



## Basismodel voor het intervisiegesprek

### Fase 1 Introductie op de bijeenkomst

- Iedereen 'affhalen'.
  - Hoe zit iedereen erbij na de vorige keer?
  - Wat is er gebeurd met de adviezen voor het toen ingebrachte werkprobleem?
  - Kunnen we starten?
- Nadenken over het werkprobleem dat ieder wil inbrengen.
- Hierna worden de problemen geïnventariseerd (varianten: opschrijven, uittekenen, profielbeschrijving).

### Fase 2 Uitkiezen van een werkprobleem

- Kies een werkprobleem uit op grond van de volgende criteria:
  - Urgentie en/of emotie
  - En algemeen aansprekend probleem dat voor iedereen speelt
  - O de beurt een probleem inbrengen.

### Fase 3 Analyseren van het persoonlijke werkprobleem

- De inbrenger vertelt uitgebreid over zijn/haar probleem.
- De groep stelt informatieve vragen.
- Doorvragen; niet interpreteren, oordelen of suggereren.

### Fase 4 Bewustwording

- Herformuleer het persoonlijke werkprobleem.
- Rond de analysefase af met:
  - een adviesronde
  - bespreken van inzichten (reflectie).

### Fase 5 Bespreken van het groepsthema

- Bepaal welke persoonlijke betrokkenheid ieder heeft op het ingebrachte probleem.
- Formuleer op grond hiervan het groepsthema.
- Bespreek inzichten die ontstaan zijn (bewustwording; reflectie).
- Leg de relatie van hier en nu naar daar en dan.

### Fase 6 Evaluatie en vervolgspraken

- Hoe heb je de bijeenkomst ervaren?
  - Welke persoonlijke leeropbrengst is er?
  - Hoe beviel de werkwijze/de gebruikte methode?
  - Wat zit er nog dwars?
- Afspraken voor de volgende keer.
- Afsluiten.